

***PROCEDURA ZGŁASZANIA
NARUSZENIA PRAWA,
PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ
NASTĘPCZYCH I OCHRONY
SYGNALISTÓW***

w spółce Zarządca Rozliczeń S.A.

Przyjęty uchwałą Zarządu Spółki
nr 268/136/2024 z dnia 30 grudnia 2024 r.

Obowiązuje od dnia 6 stycznia 2025 r.

Warszawa, grudzień 2024 r.

Spis treści:

1. Część I – PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH W ZAKRESIE DOKONYWANIA ZGŁOSZEŃ NARUSZEŃ PRAWA - ogólnodostępna:

- 1) § 1 – Definicje
- 2) § 2 – Postanowienia ogólne
- 3) § 3 – Zakres Procedury
- 4) § 4 – Tryb dokonywania Zgłoszeń
- 5) § 5 – Zgłoszenia
- 6) § 6 – Sygnalista
- 7) § 7 – Ochrona Sygnalisty
- 8) § 8 – Zgłoszenie w złej wierze

2. Część II – PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH W ZAKRESIE PROWADZENIA POSTĘPOWANIA I PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ NASTĘPCZYCH - dostępna wyłącznie w ramach struktur wewnętrznych spółki Zarządca Rozliczeń S.A.

- 9) § 9 – Osoby odpowiedzialne za obsługę Zgłoszeń
- 10) § 10 – Postępowanie po zgłoszeniu Naruszenia prawa
- 11) § 11 – Postępowanie wewnętrzne i działania następcze
- 12) § 12 – Rejestr Zgłoszeń Wewnętrznych

CZEŚĆ I

**PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH W ZAKRESIE
DOKONYWANIA ZGŁOSZEŃ NARUSZEŃ PRAWA**

– ogólnodostępna

Niniejsza Procedura powstała w oparciu o wymagania dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

§ 1.

DEFINICJE

Ilekcroć w niniejszym dokumencie jest mowa o:

1. **Spółce** - rozumie się przez to spółkę Zarządca Rozliczeń S.A. z siedzibą w Warszawie.
2. **Zarządzie** - rozumie się przez to osobę/-y pełniącą/-ce funkcję Członków Zarządu spółki Zarządca Rozliczeń S.A.
3. **Procedurze** - rozumie się przez to niniejszą **Procedurę zgłaszania naruszenia prawa, podejmowania działań następczych i ochrony sygnalistów**.
4. **Naruszeniu prawa** - rozumie się przez to działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa, dotyczące:
 - a) korupcji,
 - b) zamówień publicznych,
 - c) usług, produktów i rynków finansowych,
 - d) przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu,
 - e) bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami,
 - f) bezpieczeństwa transportu,
 - g) ochrony środowiska,
 - h) ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego,
 - i) bezpieczeństwa żywności i pasz,
 - j) zdrowia i dobrostanu zwierząt,

- k) zdrowia publicznego.
- l) ochrony konsumentów,
- m) ochrony prywatności i danych osobowych,
- n) bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych,
- o) interesów finansowych Skarbu Państwa RP, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej,
- p) rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych,
- r) konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i nie związane z dziedzinami wskazanymi w pkt. a)-p).

5. **Osobie uprawnionej do dokonania zgłoszenia** - rozumie się przez to każdą osobę, która posiada prawo i obowiązek dokonania Zgłoszenia.
6. **Zgłaszającym** - rozumie się przez to osobę uprawnioną do dokonania Zgłoszenia i dokonującą zgłoszenia Naruszenia prawa w sposób określony w niniejszej Procedurze.
7. **Zgłoszeniu naruszenie prawa/Zgłoszeniu** - rozumie się przez to przekazanie w trybie określonym w niniejszej Procedurze przez Osobę uprawnioną do dokonania zgłoszenia informacji mogących świadczyć o Naruszeniu prawa.
8. **Sygnaliście** - rozumie się przez to osobę fizyczną, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o Naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym:
 - a) pracownik,
 - b) pracownik tymczasowy,
 - c) osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej,
 - d) przedsiębiorca,
 - e) prokurent,
 - f) akcjonariusz lub wspólnik,
 - g) członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej,
 - h) osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy,

- i) stażysta,
 - j) wolontariusz,
 - k) praktykant,
 - l) funkcjonariusz odpowiednich służb,
 - m) żołnierz.
9. **Osobie odpowiedzialnej za obsługę zgłoszeń** - rozumie się przez to osobę w ramach struktury Spółki upoważnioną do przyjęcia Zgłoszenia Naruszenia prawa, rozpatrzenia tego Zgłoszenia i podjęcia działań następczych, wyznaczoną zgodnie z Procedurą.
10. **Wstępnej analizie Zgłoszenia** - rozumie się przez to weryfikację treści Zgłoszenia pod kątem formalnym istnienia podstaw do jego rozpoznania w toku postępowania wewnętrznego oraz przyznania Zgłaszającemu statusu Sygnalisty, w ramach której Osoba odpowiedzialna za obsługę zgłoszeń ma prawo wystąpić do Zgłaszającego z prośbą o uzupełnienie w wyznaczonym terminie danych zawartych w Zgłoszeniu Naruszenia prawa.
11. **Postępowaniu wewnętrznym** - rozumie się przez to postępowanie, które prowadzone jest w związku ze złożonym Zgłoszeniem Naruszenia prawa, na zasadach określonych w niniejszej Procedurze.
12. **Rejestrze Zgłoszeń Wewnętrznych/Rejestrze** - rozumie się przez to rejestr, o którym mowa w art. 29 Ustawy, prowadzony w związku z dokonywanymi Zgłoszeniami Naruszenia prawa.
13. **Ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

§ 2.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Strategia działania Spółki oparta jest na odpowiedzialności, zapobieganiu korupcji oraz powstawaniu innych nieprawidłowości i naruszeniach prawa zarówno wewnątrz organizacji, jak i w relacji z podmiotami współpracującymi ze Spółką.
2. Procedura jest elementem systemu kontroli zarządczej, a jej podstawowym celem jest zapobieganie nieprawidłowościom i naruszeniom prawa w Spółce.
3. Spółka prowadzi swoją działalność w oparciu o bezwzględne poszanowanie przepisów prawa, dobrych praktyk oraz najwyższych standardów etycznych.

4. Podstawowym celem Procedury jest utworzenie systemu informowania o nieprawidłowościach i naruszeniach prawa w Spółce poprzez stworzenie bezpiecznych kanałów zgłoszeniowych, zapobiegających podejmowaniu jakichkolwiek działań odwetowych wobec sygnalisty.
5. Procedura określa w szczególności:
 - 1) zakres procedury,
 - 2) osoby uprawnione do zgłaszania Naruszenia prawa,
 - 3) zasady zgłaszania Naruszeń prawa,
 - 4) odpowiedzialność w procesie zarządzania Naruszeniami prawa,
 - 5) proces rozpatrywania oraz zarządzania Naruszeniami prawa,
 - 6) zasady zachowania poufności, w szczególności zasady zachowania w tajemnicy dokonanych Zgłoszeń Naruszeń prawa przez Sygnalistów oraz tożsamości osób dokonujących Zgłoszeń,
 - 7) zasady przetwarzania danych osobowych Sygnalisty i ich ochrona.
6. O zgłoszonych Naruszeniach prawa oraz toczących się postępowaniach wewnętrznych Zarząd informuje okresowo Radę Nadzorczą Spółki, bez ujawniania danych osobowych Sygnalisty lub Zgłaszającego.

§ 3.

ZAKRES PROCEDURY

1. Procedura i jej postanowienia mają zastosowanie do Osób uprawnionych do dokonania Zgłoszenia, które zostały wskazane w art. 4 Ustawy, a w szczególności są to:
 - 1) pracownicy i współpracownicy oraz byli pracownicy i współpracownicy Spółki,
 - 2) osoby działające w imieniu i na rzecz Spółki,
 - 3) wszelkie inne osoby w jakikolwiek sposób powiązane ze Spółką, w szczególności:

osoby pomagające w dokonaniu Zgłoszenia Naruszenia prawa, kandydaci do zatrudnienia, jeśli informacje dotyczące Naruszenia prawa pozyskali w trakcie procesu rekrutacji lub innych procesów poprzedzających nawiązanie stosunku zatrudnienia, osoby reprezentujące podmioty

świadczące usługi dla Spółki.

2. Zgłoszenie Naruszenia prawa może dotyczyć w szczególności:
 - 1) osoby fizycznej uprawnionej do reprezentowania Spółki,
 - 2) pracowników i współpracowników Spółki w związku ze świadczeniem pracy na jej rzecz,
 - 3) współpracownika albo przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, jeżeli jego czyn zabroniony pozostawał w związku z wykonywaniem umowy zawartej ze Spółką,
 - 4) pracownika lub współpracownika albo osoby upoważnionej do działania w interesie lub na rzecz przedsiębiorcy niebędącego osobą fizyczną, jeżeli jego czyn pozostawał w związku z wykonywaniem umowy zawartej przez tego przedsiębiorcę ze Spółką.
3. Posiadane przez osoby uprawnione do dokonania Zgłoszenia informacje, które mogą świadczyć o zaistnieniu Naruszenia prawa to:
 - 1) podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego przez podmioty, o których w ust. 2,
 - 2) niedopełnienie obowiązków lub nadużyciu uprawnień przez podmioty wskazane w ust. 2,
 - 3) niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach w działaniach podmiotów wymienionych w ust. 2,
 - 4) nieprawidłowości w organizacji działalności Spółki, które mogłyby prowadzić do popełnienia czynu zabronionego lub wyrządzenia szkody.

§ 4.

TRYB DOKONYWANIA ZGŁOSZEŃ

1. Tryby zgłaszania Naruszenia prawa w Spółce następuje poprzez **Zgłoszenie wewnętrzne** osobom upoważnionym w Spółce tj. Osobie odpowiedzialnej za obsługę zgłoszeń w następujący sposób (kanały zgłoszeń):
 - 1) ustnie:
 - podczas osobistego spotkania i rozmowy,
 - 2) przy użyciu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość:
 - podczas rozmowy telefonicznej,

- poprzez kontakt za pomocą aplikacji Microsoft Teams,
- 3) pisemnie:
- przesłanie Zgłoszenia w formie wiadomości e-mail na adres dedykowanej skrzynki mailowej: sygnalista@zrsa.pl (dostęp do skrzynki mailowej posiadają tylko Osoby odpowiedzialne za obsługę zgłoszeń),
 - przesłanie Zgłoszenia listem poleconym albo listem zwykłym - na adres siedziby Spółki (koperta powinna zawierać dopisek: „SYGNALISTA”), a Zgłoszenie może być również anonimowe,
 - pozostawienie Zgłoszenia w sekretariacie lub recepcji Spółki w zamkniętej kopercie (koperta powinna zawierać dopisek: „SYGNALISTA”),
 - przekazanie pisemnego Zgłoszenia Osobie odpowiedzialnej za obsługę zgłoszeń w Spółce.

Pracownik sekretariatu lub recepcji korespondencję oznaczoną dopiskiem „SYGNALISTA” przekazuje do rąk własnych Osobie odpowiedzialnej za obsługę zgłoszeń, bez otwierania koperty.

2. Zgłoszenia Naruszenia prawa można dokonać również w formie **Zgłoszenia zewnętrznego** do:
 - 1) Rzecznika Praw Obywatelskich,
 - 2) organu publicznego.
3. W przypadku, gdy Sygnalista dokonał Zgłoszenia wewnętrznego lub zewnętrznego, a nie zostały podjęte działania następcze, ani nie otrzymał informacji zwrotnej, Sygnalista może dokonać ujawnienia publicznego, w trybie przewidzianym w art. 51 Ustawy.
4. Tryb Zgłoszeń wewnętrznych reguluje niniejsza Procedura.
5. Tryb Zgłoszeń zewnętrznych oraz wszelkie informacje w tym zakresie Rzecznik Praw Obywatelskich i organ publiczny zamieszcza w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 5.

ZGŁOSZENIA

1. Zgłoszenie Naruszenia prawa można dokonać ujawniając swoją tożsamość (jawnie),

jak i anonimowo.

2. Zgłoszenie Naruszenia prawa może nastąpić w dowolnej formie wskazanej w § 4 ust. 1, w tym przy użyciu formularza, którego wzór stanowi Załącznik nr 1 do niniejszej Procedury.
3. Zgłoszenie Naruszenia prawa powinno wskazywać jasne i wyczerpujące wyjaśnienie przedmiotu Zgłoszenia i zawierać w szczególności:
 - 1) datę oraz miejsce zaistnienia Naruszenia prawa,
 - 2) datę i miejsce pozyskania informacji o Naruszeniu prawa,
 - 3) opis konkretnej sytuacji lub okoliczności w wyniku, której zaistniało Naruszenie prawa lub sytuacji stwarzającej możliwość wystąpienia Naruszenia prawa,
 - 4) wskazanie osoby lub podmiotu, którego dotyczy Zgłoszenie Naruszenia prawa,
 - 5) wskazanie ewentualnych świadków Naruszenia prawa,
 - 6) wskazanie wszystkich dowodów i informacji, jakimi dysponuje Zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania Naruszenia prawa.
4. Zgłaszający zobowiązany jest do traktowania posiadanych przez niego informacji dotyczących podejrzenia Naruszenia prawa jako tajemnicy i powstrzymania się od publicznych rozmów o zgłaszanych podejrzeniach Naruszenia prawa, chyba że osoba ta jest zobowiązana do takiego działania przepisami prawa.
5. W przypadku Zgłoszenia w formie ustnej, Osoba odpowiedzialna za obsługę zgłoszeń sporządza protokół z przyjętego Zgłoszenia i podpisuje go ta Osoba oraz Zgłaszający. W przypadku odmowy podpisania protokołu przez Zgłaszającego, Osoba odpowiedzialna za obsługę zgłoszeń odnotowuje ten fakt w protokole.
6. Osoba odpowiedzialna za obsługę zgłoszeń nie sporządza protokołu w przypadku Zgłoszenia pisemnego.

§ 6.

SYGNALISTA

1. Zgodnie z zasadą dobrej wiary każda Osoba uprawniona do dokonania zgłoszenia powinna zgłosić Naruszenie prawa, jeśli istnieją po jej stronie uzasadnione podstawy, by sądzić,

że przekazywane informacje są prawdziwe w momencie dokonywania Zgłoszenia.

2. W złej wierze pozostaje Zgłaszający, który działa w celu sprzecznym z prawem lub zasadami współżycia społecznego, w szczególności jest świadomy, że przekazywane informacje są nieprawdziwe.
3. Decyzję o nadaniu statusu Sygnalisty lub odmowie nadania statusu Sygnalisty, podejmuje Osoba odpowiedzialna za obsługę zgłoszeń, co jest dokumentowane i uzasadniane w formie pisemnej.
4. Status sygnalisty może uzyskać każdy Zgłaszający spełniający przesłanki wskazane w ust. 1 oraz §8 ust.1 Procedury, chyba że Wstępna analiza Zgłoszenia daje podstawy do przyjęcia, iż Zgłaszający w sposób oczywisty działał w złej wierze (domniemanie dobrej wiary).

§ 7.

OCHRONA SYGNALISTY

1. Sygnalista podlega ochronie przewidzianej w przepisach rozdziału II Ustawy od chwili dokonania Zgłoszenia, pod warunkiem, że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem Zgłoszenia jest prawdziwa w momencie dokonywania Zgłoszenia i stanowi informację o naruszeniu prawa.
2. Wprowadza się bezwzględny zakaz podejmowania działań odwetowych wobec Sygnalisty, ani próby lub groźby zastosowania takich działań również w sytuacji, gdy Zgłoszenie Naruszenia prawa zostało zgłoszone w złej wierze, a przeprowadzone postępowanie wewnętrzne wykazało, że zgłoszone Naruszenie prawa nie miało miejsca.
3. Sygnaliście przysługuje pełna ochrona przed działaniami represyjnymi, dyskryminacją, mobbingiem innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania.
4. Niedopuszczalnym jest zakończenie stosunku pracy lub rozwiązanie umowy wzajemnej z Sygnalistą wyłącznie w związku z dokonaniem przez Sygnalistę Zgłoszeniem Naruszenia prawa.
5. Jeżeli praca była, jest lub ma być świadczona na podstawie stosunku pracy, wobec Sygnalisty nie mogą być podejmowane działania odwetowe, ani próba lub groźba

takich działań, polegających w szczególności na:

- 1) odmowie nawiązania stosunku pracy,
- 2) wypowiedzeniu lub rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy,
- 3) niezawarciu umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarciu kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarciu umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony – w przypadku gdy Sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa,
- 4) obniżeniu wysokości wynagrodzenia za pracę,
- 5) wstrzymaniu awansu albo pominięciu przy awansowaniu,
- 6) pominięciu przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżeniu wysokości tych świadczeń,
- 7) przeniesieniu na niższe stanowisko pracy,
- 8) zawieszeniu w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych,
- 9) przekazaniu innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków Sygnalisty,
- 10) niekorzystnej zmianie miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy,
- 11) negatywnej ocenie wyników pracy lub negatywnej opinii o pracy,
- 12) nałożeniu lub zastosowaniu środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze,
- 13) przymusie, zastraszaniu lub wykluczeniu,
- 14) mobbingu,
- 15) dyskryminacji,
- 16) niekorzystnym lub niesprawiedliwym traktowaniu,
- 17) wstrzymaniu udziału lub pominięciu przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe,
- 18) nieuzasadnionym skierowaniu na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne, chyba że przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badania,
- 19) działaniu zmierzającym do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego,
- 20) spowodowaniu straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utraty dochodu,

- 21) wyrządzeniu innej szkody niematerialnej, w tym naruszeniu dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia Sygnalisty.
6. Jeżeli Sygnalista świadczył pracę lub usługi na podstawie innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji, ust. 5 stosuje się odpowiednio. Dokonanie Zgłoszenia nie może stanowić podstawy działań odwetowych, ani próby lub groźby zastosowania działań odwetowych, obejmujących w szczególności:
- 1) wypowiedzenie umowy, której stroną jest Sygnalista, w szczególności dotyczącej sprzedaży lub dostawy towarów lub świadczenia usług, odstąpienie od takiej umowy lub rozwiązanie jej bez wypowiedzenia,
 - 2) nałożenie obowiązku lub odmowa przyznania, ograniczenie lub odebranie uprawnienia, w szczególności koncesji, zezwolenia, ulgi.
7. Sygnalista nie może zrzec się praw opisanych w Ustawie, w szczególności dotyczących zakazu działań odwetowych, odszkodowania, zadośćuczynienia. Nieważne z mocy prawa są także postanowienia w umowach o pracę, umowach o świadczenie usług lub innych regulacjach, które zakazywałyby korzystania przez Sygnalistę z uprawnień wprowadzonych przez Ustawę, a w szczególności prawa do dokonania Zgłoszenia lub ochronę przed działaniami odwetowymi.
8. Sygnalista, wobec którego dopuszczono się działań odwetowych ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim roku ogłaszanego w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski” przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub prawo do zadośćuczynienia.
9. Ochrona nie dotyczy Sygnalisty, będącego jednocześnie sprawcą czy współsprawcą zaistniałego Naruszenia prawa lub pomocnikiem sprawcy lub współsprawców.
10. Ochrona Sygnalisty nie dotyczy sytuacji, gdy wystąpią podstawy do rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika.
11. Sygnalista nie jest świadkiem w postępowaniu, które zostanie zainicjowane na skutek jego Zgłoszenia, nie jest też uczestnikiem ani stroną wszczętego postępowania.
12. Dane osobowe osoby, której nadano status Sygnalisty, podlegają szczególnej ochronie w celu ograniczenia osobistego ryzyka osoby zgłaszającej Naruszenie prawa, w tym

negatywnych konsekwencji ze strony osób i podmiotów, do których odnosiło się Zgłoszenie.

13. Dane sygnalisty powinny pozostać poufne i nie mogą być ujawniane w toku postępowania stronom, uczestnikom tego postępowania, organom Spółki bez wyraźnego i jednoznacznego przyzwolenia ze strony Sygnalisty.

§ 8.

ZGŁOSZENIE W ZŁEJ WIERZE

1. Zgłoszenie Naruszenia prawa może być dokonane wyłącznie w dobrej wierze i musi być prawdziwe w momencie dokonywania Zgłoszenia.
2. Zakazuje się świadomego składania Zgłoszeń Naruszenia prawa w złej wierze.
3. W przypadku ustalenia w wyniku Wstępnej analizy Zgłoszenia albo w toku postępowania wewnętrznego, iż w Zgłoszeniu Naruszenia prawa świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
4. W przypadku Zgłaszającego, świadczącego na rzecz Spółki usługi lub dostarczającego towary na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania Zgłoszenia Naruszenia prawa w złej wierze skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.
5. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, Zgłaszający świadomie dokonujący Zgłoszenia Naruszenia prawa w złej wierze może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Spółki związanej z Zgłoszeniem Naruszenia prawa w złej wierze lub do zadośćuczynienia osobie poszkodowanej nieprawdziwym Zgłoszeniem.